

# Monthly *Newsletter*

## *Whats Inside?*

- 1** Words from Our Founder
- 2** Relationships in Leadership
- 3** Things leader can learn from romantic relationship
- 4** Word Search!
- 5** PURE's Activities



[➔ READ MORE](#)



# Words from *Our Founder*



Merdeka..

Selamat Hari kemerdekaan dan bulan ini kita membahas **LEADERSHIP**, sebuah kata yang sering sekali kita dengar dan baca. Kami suka mengatakan **leaderfit**, bagaimana kita bisa cocok dengan situasi, rekan kerja, kebutuhan hidup dan hal mendasar lainnya.

Untuk bisa cocok (*fit*) dengan berbagai hal maka ada 3 hal penting yang perlu kita pimpin dalam keseharian kita.

**Pertama kita perlu memimpin pikiran kita**, ini adalah tempat dimana 'perang' selalu terjadi, sehingga kita perlu memimpin apa yang masuk ke pikiran kita, itu akan membantu dalam membuat keputusan, mengatur waktu dan mengatur hidup.

**Kedua kita perlu memimpin emosi kita**, ketika kita bisa menjadi tuan dari emosi kita maka kita sudah bisa menguasai diri kita, menguasai emosi berarti kita juga sudah menguasai relasi kita dengan orang lain.

**Terakhir pimpin lidah Anda**, apa yang Anda ucapkan ke diri sendiri atau orang lain akan menentukan mood seharian, akan menentukan *deal business* Anda, akan menentukan naik jabatan atau tidak dan lainnya.

Selamat memimpin diri dan libatkan yang Maha Kuasa untuk memimpin hidup Anda.

Jabat Sehat Hebat,  
Gunawan Wijaya

“

The key to successful leadership today is influence, not authority.

—Kenneth Blanchard

1

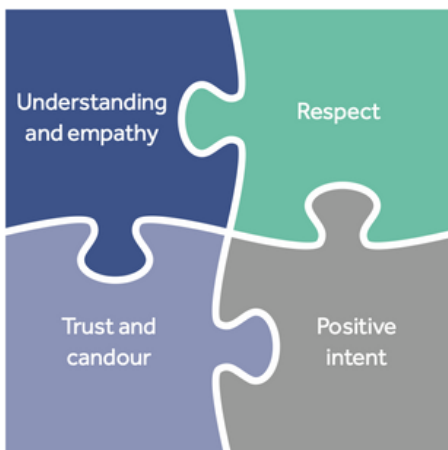


# Relationship in *Leadership*

"In Leadership, Relationships Matter Most"

Tanpa adanya hubungan, tidak ada kepercayaan. Tanpa hubungan, tidak ada usaha ekstra.

Untuk seorang *leader* dapat memulai suatu hubungan, terdapat sebuah model yang dapat digunakan untuk membantu bagaimana kita memulai suatu hubungan, mendiagnosis status hubungan saat ini, atau mencoba mengidentifikasi peluang dalam suatu hubungan.



source: Henley Business  
School

## Understanding and empathy

Terkadang seorang pemimpin merasa sulit untuk menempatkan diri pada posisi orang lain, dan melihat dunia dari sudut pandang orang lain. Hal ini membuat pemimpin meremehkan orang yang emosi, perasaan, dan reaksinya berbeda dengan Anda. Oleh karena itu, sebagai seorang *leader*, Anda harus berusaha untuk berempati dengan perasaan orang lain yang tidak mereka alami sendiri.

## Respect

Pemimpin harus bertanya pada diri sendiri bagaimana mereka berhubungan dengan sebagian besar orang - apakah Anda menunjukkan rasa hormat kepada orang di sekeliling Anda? Anda harus ingat bahwa rasa hormat harus diperoleh.

## Positive Intent

Pemimpin harus menyadari bahwa hubungan bukanlah mengenai menang dan kalah. Pemimpin harus menjalin hubungan dengan niat positif untuk menciptakan keuntungan bersama dan melihat apa yang dapat Anda lakukan untuk orang lain

## Trust and candour

Kepercayaan dibangun bukan melalui kata-kata tetapi melalui tindakan. Janji yang ditepati dalam situasi sulit dapat membangun kepercayaan. Apakah Anda sebagai seorang *leader* berperilaku secara konsisten - apakah perilaku Anda sesuai dengan kata-kata Anda?



# Things leader can learn from *Romantic Relationship*

Dalam suatu hubungan romantis, cinta bukanlah satu-satunya hal yang membuat pasangan terus bersama. Mereka harus bekerja untuk menjaga hubungan mereka tetap hidup dengan melibatkan komunikasi yang baik, merencanakan masa depan mereka, dan menjaga “*spark*” tetap menyala. Terdapat beberapa kesamaan antara hubungan romantis dan pemimpin.

Berdasarkan ***love languages*** dalam hubungan romantis, terdapat beberapa hal yang dapat diterapkan oleh pemimpin kepada timnya:



### Words of Affirmation

Memberikan pujian kepada seseorang atas pekerjaan dan kontribusi mereka



### Quality Time

Menghabiskan waktu dengan anggota tim Anda sehingga mereka merasa dihargai



### Acts of Service

Mendukung pekerjaan yang tim Anda lakukan untuk Anda



### Receiving Gifts

Memberikan *rewards* pada tim Anda atas usaha dan kerja keras yang dilakukan

## Sebagai seorang pemimpin, ada hal yang dapat kita pelajari dari *healthy relationship*



### They Do Not Nag One Another

Kebanyakan pemimpin tidak menyadari jumlah tekanan yang mereka berikan pada anggota tim mereka. Anda dapat merubah *nagging* dengan cara memberi saran. Dengan melakukan ini, Anda membuat mereka lebih terbuka untuk melakukannya.



### Give Your Team Honest Appreciation

Honest appreciation adalah mengucapkan terima kasih kepada seseorang tanpa niat atau kemauan terselubung. Terdapat pemimpin yang memberikan apresiasi karena mengharapkan etos kerja yang sama lagi. Terkadang, orang memberi apresiasi karena sebuah keharusan daripada sebuah keinginan.



### Be Considerate Mannered

Memastikan tindakan yang kita ambil juga mempertimbangkan orang lain. Meskipun wajar bagi kita untuk mengutamakan kepentingan kita, tetapi sebagai seorang pemimpin, kita harus melindungi tim dan mendorong mereka maju. Jadi setiap keputusan yang dibuat, pikirkan efeknya terhadap tim Anda

# Play games with pure

## WORD SEARCH!



**Hai Sobat PURE! Yuk cari 10 judul pelatihan-pelatihan yang pernah PURE adakan!**

O	V	V	I	Y	I	O	V	X	W	J	J	B	O	K	X	B	T	C	Y
X	S	N	M	Y	H	P	J	W	T	Z	E	K	A	W	E	U	V	O	A
H	E	A	L	A	O	K	U	C	J	Q	Y	B	V	I	B	I	P	M	U
E	L	D	X	Y	H	R	L	L	K	R	A	K	S	U	I	L	M	Z	
F	F	D	H	N	Q	H	E	C	V	X	J	M	I	H	K	D	Q	U	D
F	I	U	D	I	Y	C	A	F	E	V	H	H	J	O	M	J	L	N	E
E	M	K	D	J	Y	F	D	E	W	I	M	Y	U	F	M	H	N	I	S
C	P	J	F	T	I	M	E	M	A	N	A	G	E	M	E	N	T	C	I
T	R	L	P	Y	S	F	R	H	P	E	T	N	H	Z	T	X	Z	A	G
I	O	I	I	H	A	J	S	C	M	J	H	S	N	J	I	Y	X	T	N
V	V	Q	W	R	O	N	H	Y	X	F	A	Q	C	E	F	K	E	I	T
E	E	J	C	I	M	Y	I	I	N	F	W	J	T	L	P	Y	O	H	
H	M	J	R	T	R	Z	P	O	E	C	O	E	X	M	U	E	W	N	I
A	E	Q	C	U	D	E	C	I	S	I	O	N	M	A	K	I	N	G	N
B	N	I	Q	A	Z	V	P	A	R	E	N	T	I	N	G	A	X	R	K
I	T	N	E	G	O	T	I	A	T	I	O	N	S	K	I	L	L	E	I
T	E	D	A	J	U	P	H	B	M	Y	G	T	M	P	D	U	J	Z	N
S	X	A	U	A	G	B	D	P	W	P	A	R	F	X	P	X	B	S	G
G	P	A	U	D	Z	Z	A	Z	L	L	Z	S	Y	T	I	G	G	D	P
B	K	Y	O	P	R	O	B	L	E	M	S	O	L	V	I	N	G	A	N



# PURE's Activity *August 2022*



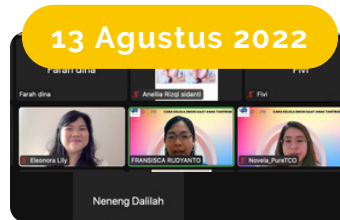
04 Agustus 2022

Productivity Management  
- Anabatic



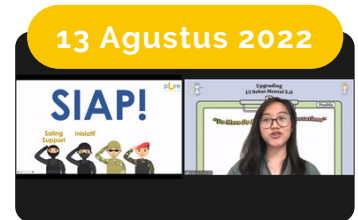
11 Agustus 2022

Public Training &  
Presentation Skill - CTI



13 Agustus 2022

Parenting  
- Baby Kenaz



13 Agustus 2022

Initiative Training  
- Sehat Mental UI



18 Agustus 2022

Motivational Webinar  
- CIMB



20 Agustus 2022

Teambuilding -  
GKY Sunter



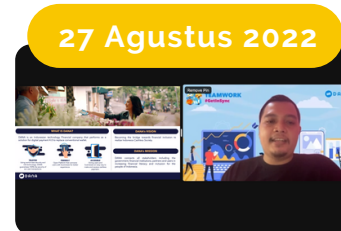
20 Agustus 2022

Excel Training  
- CIMB Niaga Finance



22 Agustus 2022

I'm Great Everywhere  
- SMPK 5 Penabur



27 Agustus 2022

Introducing Big Data  
- Webinar Tatalogam



30 Agustus 2022

Leader Communication Training  
- Tatalogam

## What's on September?

- |    |                                       |    |   |
|----|---------------------------------------|----|---|
| 06 | Self Analysis - Anabatic              | 16 | Penabur International - Grade 7                 |
| 08 | Team Building - Anabatic              | 19 | Penabur International - Grade 10                |
| 15 | Management & Organizaition - Anabatic | 22 | Design Thinking for Managerial level - Anabatic |
| 15 | SMAK 6 Penabur - Character Formation  | 27 | Public Speaking & Presentation Skills -CTI      |
| 16 | SMAK 6 Penabur - Character Formation  | 30 | Finance for Non Finance                         |